

毛寶股份有限公司人權政策

- 第一條 為致力維護員工基本人權，塑造具充分人權保障之工作環境，本公司認同並支持《聯合國：世界人權宣言》、《聯合國：全球盟約》、《聯合國：國際勞動組織公約》等各項國際人權公約，對外同時並致力於杜絕任何侵犯及違反人權的行為，祈使公司內部之成員乃至於外部之利害關係人，均同能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。
- 第二條 本政策適用範圍及於子公司、及其他具有實質控制能力之組織。
- 第三條 本公司恪遵各項勞動、性別工作平等相關法規，禁止強迫勞動與雇用童工，並確保僱用、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，期能提供良好之勞動條件，同時亦提供有效及適當之申訴機制。
- 第四條 本公司為落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或是否為工會會員等理由，為差別待遇或任何形式之歧視，致力於營造一個營造有尊嚴、安全、平等，免於騷擾的工作環境。
- 第五條 本公司為建構勞資關係和諧之職場環境，依法召開勞資會議，致力維持資方與員工之間溝通暢通。
- 第六條 本公司遵循國家所訂立之環境相關法規，盡所能保護自然環境，於企業永續經營之過程中，同時致力於達成環境永續之目標。
- 第七條 為保障客戶、員工及本公司業務上所有利害關係人之隱私權，本公司對於相關應用系統開發設計與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等已建置完善之資訊安全維護與管控機制，線上交易採用加密傳輸及認證，以確保客戶資料安全。
- 第八條 本政策經董事會通過後實施，修正時亦同。
本政策訂於中華民國一〇八年三月二十二日。